



## **Beloningsrichtlijnen voor Stichting Landjuweel 2000**

De beloningsrichtlijnen van Stichting Landjuweel 2000 zijn gebaseerd op de CAO Nederlandse Poppodia 2024-2025 en zijn bedoeld om een eerlijk en rechtvaardig beloningsbeleid te waarborgen binnen onze organisatie. Deze richtlijnen zijn specifiek aangepast aan de behoeften en mogelijkheden van onze kleine podiumorganisatie.

### **21 Toepassingsgebied.**

De beloningsrichtlijnen zijn van toepassing op alle medewerkers van Stichting Landjuweel 2000, inclusief voltijdse, deeltijdse en tijdelijke werknemers, met uitzondering van management- en directieposities.

### **2. Salarisschaal en Loonadministratie**

a. Salarisschaal: Medewerkers worden ingedeeld in salarisschalen volgens de bepalingen van de CAO Nederlandse Poppodia 2024-2025. Gezien de beperkte omvang van onze organisatie, worden de salarisschalen aangepast aan de schaal van onze activiteiten en de beschikbare financiële middelen.

b. Loonadministratie: Stichting Landjuweel 2000 zorgt voor een transparante en nauwkeurige loonadministratie, waarbij rekening wordt gehouden met de wettelijke vereisten en de richtlijnen van de CAO.

### **4. Arbeidsduur en Verlofregeling**

a. Arbeidsduur: De arbeidsduur van medewerkers is vastgesteld conform de bepalingen van de CAO Nederlandse Poppodia 2024-2025, waarbij flexibiliteit wordt geboden om in te spelen op de behoeften van onze organisatie.

b. Verlofregeling: Medewerkers hebben recht op verlof inclusief vakantiedagen, feestdagen en andere verlofregelingen. Stichting Landjuweel 2000 zal zorg dragen voor een adequate registratie en toekenning van verlof.

### **5. Secundaire Arbeidsvoorwaarden\*\***

a. Pensioenregeling: Stichting Landjuweel 2000 biedt momenteel geen pensioenregeling aan.

b. Ziektekostenverzekering: Medewerkers hebben recht op een ziektekostenverzekering volgens de bepalingen van de CAO Nederlandse Podia 2024-2025. Stichting Landjuweel 2000 zal bijdragen aan de premie van deze verzekering.

\*Deze beloningsrichtlijnen zijn vastgesteld op 20-12-2023 en treden in werking met ingang van 1 jan 2024